OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/99, per il ripristino della relativa quota d'obbligo, ai fini del reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di un Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, VI Livello Professionale, per lo svolgimento delle attività del Servizio di staff alla Direzione denominato "*Servizi Generali*" da svolgersi presso lo "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", bandito con Determina Direttoriale n. 157 del 15 dicembre 2025 - Codice Concorso: 2025INAFCTER-OAA-Legge68-014

CRITERI DI VALUTAZIONE
ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 20 MAGGIO 2026

…OMISSIS…

La Commissione Esaminatrice può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti**, così articolati:

a) **30 punti,** per la prova scritta;
b) **40 punti,** per la prova orale;
c) **30 punti,** per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del ***"Bando"***.

…OMISSIS…

Di seguito i criteri con cui verranno valutate le prove ed i titoli presentati.

PROVA SCRITTA

Come previsto dal ***"Bando"*** la prova scritta sarà svolta in **"*modalità digitale*"**.
…OMISSIS…
la Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un elaborato composto da cinque quesiti, a carattere teorico-pratico, e verterà sulle materie di seguito elencate e specificate (come indicato dall'art. 7 comma 2 del "***Bando"***), ovvero:

- Gestione e manutenzione di impianti tecnologici (elettrici, idrici, fognari, potabilizzazione, depurazione, riscaldamento, raffrescamento, etc..) con particolare riguardo agli aspetti di funzionamento e manutenzione diretta;
- Interpretazione di schemi di apparati, impianti e dispositivi e di progetti riguardanti gli impianti tecnologici.

La Commissione predisporrà 3 questionari alternativi, ciascuno contenente i 5 quesiti. Ogni questionario sarà inserito in una busta, una delle 3 buste sarà estratta a sorte da due dei candidati presenti e i quesiti al suo interno saranno l'oggetto della prova scritta.
La Commissione stabilisce altresì che la prova scritta avrà durata massima di **2 (due) ore** e dovrà essere svolta in **lingua italiana**.

Come disposto dall'art. 7 comma 4 del ***"Bando"***: *"Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**"*.
La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 7 comma 3 del ***"Bando"***, per la valutazione della prova scritta è previsto un massimo di **30 punti** e decide di utilizzare i seguenti criteri di valutazione:

1) grado di conoscenza degli argomenti;
2) pertinenza e completezza nelle risposte;

3) proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

Ogni domanda della prova scritta verrà valutata, in accordo ai criteri descritti, con un punteggio complessivo tra 0 e 6 punti secondo la seguente griglia di valutazione:

Punteggio	Valutazione
0	Non risponde al quesito
0,1 – 1,5	Gravemente insufficiente
1,6 – 3,0	Insufficiente
3,1 - 3,8	Sufficiente
3,9 – 4,6	Buono
4,7 – 5,4	Distinto
5,5 – 6,0	Ottimo

PROVA ORALE

La prova orale sarà svolta secondo le modalità definite dall'articolo 7, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.

Come previsto dall'articolo 7 del ***"Bando"*** la prova orale, svolta in presenza:

- *consisterà in un colloquio, verterà sulle materie oggetto della prova scritta e sarà diretta, altresì, a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali ("**soft skills**") e professionali richiesti per la copertura dei posti messi a concorso.*
- *ai fini della valutazione della prova orale la **"Commissione Esaminatrice"** (...) può disporre complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **40 punti**.*
- *la prova orale si intende superata se i candidati avranno raggiunto un punteggio non inferiore a **28/40.***

Ai fini dell'espletamento della prova orale, la Commissione stabilisce le modalità qui di seguito esposte.

Verranno predisposte 2 buste, una per ciascun argomento oggetto della prova scritta di seguito elencati:

- Gestione e manutenzione di impianti tecnologici (elettrici, idrici, fognari, potabilizzazione, depurazione, riscaldamento, raffrescamento, etc..) con particolare riguardo agli aspetti di funzionamento e manutenzione diretta;
- Interpretazione di schemi di apparati, impianti e dispositivi e di progetti riguardanti gli impianti tecnologici.

Ciascuna busta conterrà un numero di domande pari al numero dei candidati ammessi alla prova orale più due, così che anche l'ultimo candidato abbia la possibilità di scegliere tra tre domande.

Il candidato estrarrà due domande, una per ognuna delle due buste, per le quali argomenterà le rispettive risposte.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata secondo i seguenti criteri:

1) Chiarezza di esposizione e capacità di sintesi;
2) Conoscenza, padronanza ed approfondimento degli argomenti trattati nelle domande estratte a sorte.

Ognuna delle due risposte verrà valutata, in accordo ai criteri descritti, con un punteggio complessivo tra 0 e 20 punti secondo la seguente griglia di valutazione:

Punteggio	Valutazione
0	**Non risponde al quesito**
0,1 – 5,0	**Gravemente insufficiente**
5,1 – 10,0	**Insufficiente**
10,1 – 12,9	**Sufficiente**
13,0 – 15,8	**Buono**
15,9 – 18,7	**Distinto**
18,8 – 20,0	**Ottimo**

Nel corso della prova orale verrà accertato anche il grado di conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e la traduzione di un brano scelto dalla "***Commissione Esaminatrice***". La Commissione attribuirà un semplice **giudizio di prova superata o prova non superata**, senza attribuzione di punteggio.

Per la verifica del possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali ("soft skills") e professionali, la Commissione decide di sottoporre il candidato a uno scenario realistico o ipotetico di situazione lavorativa, nel quale gli sarà richiesto di dimostrare capacità di problem solving e di lavoro in team. La Commissione attribuirà un semplice **giudizio di prova superata o prova non superata**, senza attribuzione di punteggio.

…OMISSIS…

VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli deve essere effettuata entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che abbiano superato la predetta prova. Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del "***Bando***", ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **30 punti**.

Come disposto dall'art. 10 comma 4 del ***"Bando"*** *sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie di seguito elencate, documentati e/o comprovati dai candidati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni:*

a) titoli di studio superiori a quello richiesto dall'articolo 2, comma 1, del presente "***Bando***": fino ad un massimo di **3 punti**;
b) corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire: fino ad un massimo di **9 punti**;
c) incarichi attinenti al "profilo" da coprire, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino ad un massimo di **9 punti**;
d) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: fino ad un massimo di **9 punti**.

Dopo ampia discussione, la Commissione decide di ripartire i seguenti punti alle diverse categorie dei titoli:

a) Titoli di studio superiori a quello richiesto - massimo punti 3, così ripartiti:
- Laurea triennale (primo livello) attinente al profilo - **punti 1**
- Laurea triennale (primo livello) non attinente al profilo – **punti 0,1**
- Master universitari di primo livello attinente al profilo – **punti 0,2**
- Laurea magistrale o specialistica (secondo livello) attinente al profilo - **punti 1,5**
- Laurea magistrale o specialistica (secondo livello) non attinente al profilo - **punti 0,2**
- Master universitari di secondo livello attinente al profilo – **punti 0,5**
- Dottorato di ricerca attinente al profilo – **punti 0,5**
- Dottorato di ricerca non attinente al profilo – **punti 0,1**

La Commissione, inoltre, stabilisce che il possesso di Diploma di Laurea a Ciclo Unico o di Diploma di Laurea con vecchio ordinamento sia equivalente alla somma dei punteggi del Diploma di Laurea Triennale e Magistrale;

b) Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire - massimo punti 9.
La Commissione stabilisce che:
- la partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire senza verifica finale corrisponde a **punti 0,5** per ogni corso;
- il punteggio attribuito è raddoppiato in caso di corsi di formazione e/o di aggiornamento con verifica finale;
- dove non venga specificata la presenza della verifica finale, il corso sarà considerato senza verifica;
- i corsi di formazione e/o aggiornamento per i quali è dichiarata una durata inferiore o uguale a una giornata o, se quantificata in ore, inferiore o uguale a 6 ore, la valutazione verrà dimezzata;
- I corsi di formazione e/o aggiornamento per i quali non è dichiarata la durata, né in ore né in giorni, verranno assimilati al punto precedente;
- il tirocinio richiesto per l'abilitazione professionale è incluso nella valutazione del corrispondente titolo e non sarà valutato come formazione.

c) Incarichi attinenti al profilo da coprire svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati massimo **punti 9**.

La Commissione assegnerà il punteggio di **1,0 punto** per ogni incarico svolto.

d) Attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati fino ad un massimo di **punti 9** così ripartiti:
- la somma complessiva dei giorni dichiarati per varie attività lavorative **attinenti**, verrà valutata **punti 0,5** per ogni semestre o frazione.
- la somma complessiva dei giorni dichiarati per varie attività lavorative **non attinenti**, verrà valutata **punti 0,1** per ogni semestre o frazione.

- Per la valutazione dell'attività lavorativa la commissione assume 180 giorni per semestre.
- Nel caso in cui non sia identificabile la data di inizio e di fine o la durata di una attività lavorativa, questa non sarà valutata.
- Dove non sarà possibile identificare l'attinenza dell'attività lavorativa, questa sarà considerata non attinente.
- Per l'attività lavorativa part-time, qualora non ne sia indicata la percentuale, la Commissione stabilisce di considerarla al 50%.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione dei contratti/servizi/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo riportato nell'allegato alla domanda di partecipazione, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di fine.

…OMISSIS…

La Responsabile del Procedimento
Valentina Braschi

VALENTINA
BRASCHI
21.05.2026
15:46:10
GMT+02:00